UỶ BAN NHÂN DÂN **XÃ ĐẠI ĐỒNG**	**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 1868 /UBND - VHXH V/v tăng cường công tác quản lý nhà nước đối với doanh nghiệp hoạt động dịch vụ việc làm và cho thuê lại lao động trên địa bàn xã	*Đại Đồng, ngày 04 tháng 11 năm 2026*

Kính gửi: Các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ việc làm, cho thuê lại lao động và doanh nghiệp sử dụng lao động thuê lại trên địa bàn xã.

Thực hiện Nghị quyết số 66.18/2026/NQ-CP ngày 18/5/2026 của Chính phủ về phân quyền, cắt giảm, đơn giản hóa thủ tục hành chính, điều kiện kinh doanh; Nghị định số 352/2025/NĐ-CP ngày 30/12/2025 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Việc làm về dịch vụ việc làm và Công văn hướng dẫn của Sở Nội vụ tỉnh Hưng Yên về việc tăng cường quản lý nhà nước đối với hoạt động dịch vụ việc làm, cho thuê lại lao động; Ủy ban nhân dân xã Đại Đồng thông tin và tuyên truyền một số nội dung quan trọng sau:

1. Về cắt giảm, đơn giản hóa thủ tục hành chính và điều kiện kinh doanh (Theo Nghị quyết 66.18/2026/NQ-CP)

- Tạo môi trường kinh doanh thông thoáng: Chính phủ đã thực hiện phân quyền, bãi bỏ và cắt giảm hàng loạt thủ tục hành chính, điều kiện kinh doanh rườm rà thuộc các lĩnh vực Công an, Công Thương, Y tế, Xây dựng, Tài chính, Lao động... Chuyển mạnh phương thức quản lý từ "tiền kiểm" sang "hậu kiểm".

- Thực hiện thủ tục trực tuyến: Đề nghị các doanh nghiệp chủ động nghiên cứu các thủ tục hành chính đã được đơn giản hóa, ưu tiên nộp hồ sơ qua Cổng Dịch vụ công Quốc gia và Hệ thống thông tin giải quyết thủ tục hành chính để tiết kiệm thời gian và chi phí.

2. Về tuân thủ quy định trong hoạt động dịch vụ việc làm và cho thuê lại lao động (Theo Nghị định 352/2025/NĐ-CP)

- Đối với các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ việc làm:

+ Chấp hành nghiêm các điều kiện về Giấy phép, ký quỹ (mức ký quỹ 300.000.000 đồng theo quy định), địa điểm hoạt động và người đại diện theo pháp luật.

+ Niêm yết công khai bảng giá dịch vụ, thông tin doanh nghiệp, giấy phép tại trụ sở chính và chi nhánh; thực hiện kết nối, cập nhật thông tin tuyển dụng, kết quả giới thiệu việc làm lên Sàn giao dịch việc làm quốc gia *(https://vieclam.gov.vn/)*.

+ Nghiêm cấm các hành vi tuyển dụng sai sự thật, lừa đảo, thu phí trái quy định của người lao động.

- Đối với doanh nghiệp sử dụng lao động thuê lại:

+ Chỉ ký hợp đồng thuê lại lao động với các doanh nghiệp cho thuê lại lao động đã được cấp phép hợp pháp và đáp ứng đủ điều kiện ký quỹ.

+ Chỉ sử dụng lao động thuê lại đối với các vị trí, công việc thuộc danh mục pháp luật cho phép; tuyệt đối không chuyển giao người lao động thuê lại cho bên thứ ba.

+ Bảo đảm đầy đủ các quyền lợi về tiền lương, an toàn vệ sinh lao động, bảo hiểm xã hội và các chế độ phúc lợi khác cho người lao động thuê lại theo đúng quy định.

3. Tổ chức thực hiện

- Đề nghị các doanh nghiệp trên địa bàn chủ động rà soát, tự kiểm tra hoạt động sản xuất, kinh doanh, quản lý và sử dụng lao động của đơn vị mình theo đúng các quy định pháp luật nêu trên.

- Định kỳ thực hiện báo cáo tình hình sử dụng lao động, kết quả hoạt động dịch vụ việc làm (đối với doanh nghiệp có chức năng) về cơ quan quản lý nhà nước cấp trên đúng thời gian quy định.

- Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc hoặc phát hiện các hành vi vi phạm, lừa đảo trong tuyển dụng, môi giới lao động trái phép trên địa bàn, đề nghị các doanh nghiệp phản ánh kịp thời về UBND xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội).

Ủy ban nhân dân xã Đại Đồng thông báo đến các tổ chức, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh trên địa bàn biết và nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Các doanh nghiệp trên địa bàn xã.
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

U.B.N.D XÃ ĐẠI ĐỒNG T.HƯNG YÊN

Trần Văn Thành